

Editörden

Hüseyin Leblebici (*)

Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi YOAD'a hoş geldiniz.

Özel, kamu ve sivil toplum örgütlerinin farklı yönetsel alanlarını anlamaya katkıda bulunmaya yönelik özgün nitelikte araştırmalar yayınlamayı amaçlayan hakemli bir dergi olarak yayın hayatımıza başlamış bulunuyoruz. Derginin kapsamını, başta örgüt kuramı, stratejik yönetim, örgütsel davranış, uluslararası işletmecilik, girişimcilik, işletme tarihi ve insan kaynakları yönetimi olmak üzere yönetim ve organizasyon alanına yönelik kuramsal ve görgül çalışmalar ile vaka çalışmaları, araştırma notları ve kitap incelemeleri oluşturmaktadır. YOAD, yönetim ve organizasyon camiasında etkileşimi ve bilgi paylaşımını disiplinler arası bir perspektifle geliştirmeyi amaçlamaktadır.

YOAD'a neden ihtiyaç duyulmuştur? Yönetim ve organizasyon alanında Türkiye de dahil gelişmekte olan ülkelerdeki akademik çalışmalar belirgin bir bilimsel birikim oluşturmaya başlamış olmakla birlikte, bu birikimin yansıtıldığı platformlar nicelik ve nitelik açısından yeterince tatmin edici görünmemektedir. Özellikle mevcut yazına özgün katkıyı dert edinerek niteliği önceleyen çalışmaların toplandığı daha fazla platforma olan ihtiyaç açıktır. YOAD ile bu ihtiyacın giderilmesine yönelik bir adım atmayı amaçlamış bulunuyoruz.

Dergi, dünyanın her yerinden araştırmacılar için *Türkçe* ve *İngilizce* çalışmalar yayınlanabilecek bir platformdur. Yönetim ve organizasyon konu ve temaları ile ulusal ve uluslararası bağlamı dikkate alarak ilgilenen, özellikle de Türkiye or-

(*) University of Illinois at Urbana Champaign, College of Business, IL, USA
hleblebi@illinois.edu

tamına odaklanan tüm çalışmalar YOAD'ın kapsamına girmektedir. YOAD, güçlü ve iddialı bir dergi olarak yönetim ve organizasyon alanında sadece Türkiye'de değil dünyada da akademik bilginin gelişmesi yolunda önemli bir konuma sahip olmak üzere yola çıkmıştır.

YOAD'ın bu ilk sayısında üç önemli çalışma ile karşınızdayız. Şükrü Özen ve Deniz Öztürk'ün çalışması son yıllarda kurumsal kuram alanında en çok çalışılan konulardan biri olan kurumsal mantıklar ile ilgilenmektedir. Kurumsal mantıkların Türkiye bağlamındaki işleyişini üniversiteler üzerinden inceleyen çalışma bağlamın analize dahil edilmesi ile ilgili güzel bir örnek oluşturmaktadır. Özge Demiral ise stratejik yönetim alanının önemli çalışma konularından biri olan girişimciliğin çeşitli rekabetçi çevre faktörleri tarafından ne ölçüde etkilendiğini 28 farklı ülke verisi üzerinden incelemektedir. Çalışmanın en önemli bulgusu her ülkenin kendine has rekabet koşullarının farklı girişimcilik yaklaşımlarını gerektirdiğini ortaya koymasıdır. İlk sayımızın son makalesi ise Türk yönetim yazını ile ilgili oldukça kapsamlı bir taramanın bulgularını paylaşmaktadır. Bu çalışmada Serkan Dirlik Türk yönetim yazınına inceleyen çalışmaları kapsamlı bir içerik analizine tabi tutarak sınıflandırmakta ve ileride yapılabilecek yazın incelemeleri için değerli önerilerde bulunmaktadır.

Farklı araştırma yaklaşımı ve yöntemi ile yapılan çalışmalara açık olan YOAD, merak ve ilgiyle takip edilip okunacak makalelerin yayınlanmasına yönelik olduğu kadar genç akademisyenlerin gelişimini sağlamaya yönelik bir girişim olarak da düşünülebilir. Gelecek sayılarda sizlerin de bu girişimin bir parçası olmanızı ümit ediyoruz. Nisan ve Ekim ayları olmak üzere yılda iki defa yayımlanacak olan YOAD'ın işbirliği ve desteğiniz ile varlığını sürdürerek alanda hissedilen ihtiyacı giderebilmesini diliyoruz.

İlk sayımızın sunuşunu dergimizin yayın hayatına başlamasında emeği geçen herkese teşekkür ederek tamamlamak istiyorum. Öncelikle çok değerli katkıları için makalelerini dergimize gönderen yazarlarımıza ve bu çalışmalarını dikkatle değerlendiren hakemlerimize, dergi fikrini hayata geçirmede gösterdikleri özverili çabaları için dergi ekibine ve son olarak da tasarım ve basım süreçlerindeki destekleri için Sayın Seyhan SATAR'ın şahsında tüm BETA ailesine sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

From the Editor

Hüseyin Leblebici (*)

Welcome to **Journal of Management & Organization Studies (JMOS)**.

We have stepped into the life of publishing as a peer-reviewed journal that publishes original theoretical and empirical research papers, which contributes to understanding different managerial aspects of private and public organizations. The scope of the journal covers theoretical and empirical papers, case studies, and book reviews in relation to various fields of management and organization including but not limited to organization theory, strategic management, organizational behavior, international management, entrepreneurship, business history, and human resources management. **JMOS** aims to develop the interaction and knowledge-sharing among the management and organization community in an interdisciplinary perspective.

Why was needed **JMOS**? Though academic studies in the developing countries including Turkey start to constitute a considerable accumulation, the platforms on which such accumulation is reflected do not appear to be satisfactory enough in quantity and quality. It is evident that there is a clear need for more platforms on which the studies that prioritize quality by being concerned about original contribution to the existing literature are brought together. Via **JMOS**, we have aimed to take a step to meet this need.

The journal is a platform for researchers from all around the world to publish their work in both *English* and *Turkish*. All studies dealing with management and

(*) University of Illinois at Urbana Champaign, College of Business, IL, USA
hleblebi@illinois.edu

organization topics and themes in their national and regional contexts from different perspectives, particularly those focusing on the Turkish context take place under the scope of **JMOS**. **JMOS**, as a powerful and assertive journal, has set out to keep a significant position for the development of academic knowledge in the field of management and organization not only in Turkey but also across the world.

In this first issue of **JMOS**, we are welcoming you with three well crafted papers. The study by Şükrü Özen and Deniz Öztürk deals with the institutional logics, which is recently one of the most studied topics in the field of institutional theory. The study, which examines facilitation of institutional logics in the context of Turkey through the universities, is a nice example for how context can be incorporated into analysis. Özge Demiral, on the other hand, studying the data from 28 countries, examines to what extent entrepreneurship, which is one of the important topics of strategic management field, is affected by various competitive environmental factors. The most important finding of the study is to find out that unique competitive conditions of each country require different entrepreneurship approaches. The last article of our first issue shares the findings of a quite comprehensive review on the Turkish management literature. In this study, Serkan Dirlik, classifies the studies examining the Turkish management literature by a comprehensive content analysis and provides valuable suggestions for the further literature reviews.

JMOS, as a journal welcoming all studies with different research approaches and methodologies, can be considered as an initiative to provide the development of young academicians as well as to publish articles that are followed and read in curiosity and interest. We hope you could be a part of this initiative in the future issues. We wish that, **JMOS**, as a journal that will be *published twice a year* in the months of April and October, fulfills the need felt in the field by continuing its existence through your collaboration and support.

I would like to end the editorial introduction of this very first issue of **JMOS** by thanking everyone contributed to the publication process. First of all, to authors for submitting their works, and to reviewers for their invaluable efforts. To the **JMOS** team for their devoted enthusiasm and vision for this project from the beginning. Last, but not the least, to Seyhan SATAR, on behalf of BETA family, for their dedicated support in design and printing processes.